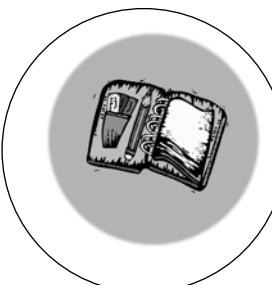


# Rédaction d'une lettre d'opinion à une firme multinationale

## RÉSUMÉ



Il s'agit de rédiger une courte lettre d'opinion adressée à une firme multinationale par rapport aux conditions de travail des travailleurs dans les ateliers de misère. Bien que les firmes multinationales ne soient pas directement responsables des conditions de travail des travailleurs en atelier misère (puisque elles sous-contractent la production de leurs vêtements); elles y contribuent indirectement par le prix toujours plus bas qu'elles sont prêtes à débourser pour leur production.



## MATÉRIEL NÉCESSAIRE

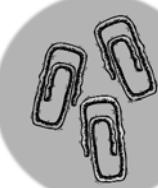
- Papier, crayon et ordinateur
- Liste d'adresses et de descriptions



## DÉROULEMENT

Article de presse

1. En plénière, lire «*Simple rules for letter writing*».
2. Visiter le site de *Sweatshop Watch*. ([www.sweatshopwatch.org](http://www.sweatshopwatch.org))
3. En équipe de deux, les élèves choisissent la firme multinationale à laquelle ils écriront.
4. Les élèves rédigent leur lettre au brouillon, la font corriger puis la transcrivent à l'ordinateur avant de l'envoyer à la firme multinationale choisie.



## LIENS AVEC LE PROGRAMME DE FORMATION

**Domaines généraux de formation :** environnement et consommation ; médias ; vivre ensemble et citoyenneté.

**Compétences transversales :** exploiter l'information ; résoudre des problèmes; exercer son jugement.

# Simple rules for letter writing



**Ask specific questions that require specific answers such as:**

- What are you doing to investigate the alleged violations ?
- What specific action are you taking to remedy the situation ?
- What steps are you taking to ensure that similar violations not occur in the future ?

## SWEATSHOP WATCH

Information obtained from [www.sweatshop.org](http://www.sweatshop.org)

1. Support Los Angeles garment workers who sewed babies under sweatshop conditions. For more information go to [www.sweatshop.org](http://www.sweatshop.org).
2. Hold Levi's accountable for sweatshop conditions on Saipan. Tell Levi's that slavery is un-American and to settle the Saipan lawsuit.

For more information go to [www.sweatshopwatch.org](http://www.sweatshopwatch.org).

Robert Haas, Chairman of the Board  
Philippe Marineau, CEO  
Levi Strauss & Co  
1155 Battery Street  
San Francisco, CA 94111  
United States

3. Tell Disney to take responsibility for workers' rights in Bangladesh. They should issue new orders to factories where they cut and ran.

For more information go to [www.nationallaborcommittee.org](http://www.nationallaborcommittee.org).

Michael Eisner, Chief Executive Officer  
Walt Disney Company  
South Buena Vista Street  
Burbank, CA 91521  
United States

4. Write to Nike [www.nike.com](http://www.nike.com)
5. Write to Adidas [www.adidas.com](http://www.adidas.com)